



ACCADEMIA DI BELLE ARTI VENEZIA

Relazione illustrativa

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

| | |
|-----------------------|--|
| Premessa | |
| Obiettivo | <i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i> |
| Modalità di Redazione | <i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> |
| Finalità | <i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato: a) personale docente; b) personale Tecnico ed amministrativo.</i> |
| Struttura | <i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i> |

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Contratto: inizio luglio 2019, sottoposto ai revisori il 23 luglio 2019 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno accademico 2017/2018 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Presidente, Direttore, Direttore amministrativo (nomina del Consiglio di Amministrazione) |
| | | RSU DI ISTITUTO Componenti: Giuseppa Farrugia Annalisa Tornabene |
| | | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del pr CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA- FED.NAZ.GILDA/UNAMS - SNALS-CONFSAI- Firmatarie del contratto: FLC CGIL, FED.NAZ. GILDA/UNAMS |
| Soggetti destinatari | | Personale DOCENTE E ATA |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <i>Relazioni sindacali Sicurezza sul lavoro Personale amministrativo e Tecnico Fondo d'Istituto – Criteri generali</i> |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____ |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Si, adottato. L'Amministrazione rimane in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99" per il personale docente. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Si, adottato |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, pubblicato |

| | | |
|---|--|---|
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p> |
| <p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p> | | |

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di produzione artistica in relazione al territorio, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con la Programmazione accademica deliberata dagli organi competenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche del personale docente ed ATA, della diversa modalità di esplicazione della professionalità.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni correlati alla didattica ed alla produzione artistica.

Il contratto integrativo rispetta le norme di legge, il contratto collettivo nazionale di lavoro Istruzione e Ricerca 19 aprile 2019 vigente ed il contratto nazionale integrativo del 12 luglio 2011.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE

| | da | a | importo totale |
|--|------------|------------|--------------------|
| Annuario 2015 | 1.035,00 € | - | 1.035,00 € |
| Commissione bando Simposio | 205,00 € | - | 205,00 € |
| Commissione Fondo Bassi | 305,00 € | - | 305,00 € |
| Commissione Fondo e Archivio Storico | 820,00 € | - | 1.640,00 € |
| Commissione spazio espositivo Magazzini del Sale | 315,00 € | 4.075,00 € | 10.205,00 € |
| Coordin. gestione rapporti attività Palazzo Grassi | 205,00 € | - | 205,00 € |
| Coordinatore Biblioteca | 2.035,00 € | - | 4.070,00 € |
| Coordinatore didattico segreteria per corsi 24 CFA | 410,00 € | - | 410,00 € |
| Coordinatore Scuole e Dipartimenti | 820,00 € | - | 4.920,00 € |
| Coordinatore Fondo e Archivio Storico | 4.050,00 € | - | 4.050,00 € |
| Custodia e gestione apparecchiature arTVision | 255,00 € | - | 255,00 € |
| Definizione piani di studio/ biennio triennio | 1.525,00 € | 2.040,00 € | 3.565,00 € |
| Gestione Fondo Bassi | 1.220,00 € | - | 1.220,00 € |
| Giuria Premio Mestre di Pittura | 305,00 € | - | 305,00 € |
| Incarico Art Night 2018 | 1.220,00 € | - | 1.220,00 € |
| Individuazione promotrice fiera "Futurum 2018" | 205,00 € | 510,00 € | 1.020,00 € |
| Monitoraggio studenti con difficoltà di inserimento | 1.220,00 € | - | 1.220,00 € |
| Mostra degli Atelier c/o Magazzino Sale | 410,00 € | 705,00 € | 1.525,00 € |
| Progetto Byte | 305,00 € | - | 305,00 € |
| Progetto GlassSound | 1.730,00 € | - | 1.730,00 € |
| Progetto Parco Storico di Miramare | 610,00 € | - | 610,00 € |
| Progetto Residenza d'Artista Gallerie Accademia | 410,00 € | - | 410,00 € |
| Referente Erasmus | 820,00 € | - | 820,00 € |
| Referente orario docenti | 820,00 € | - | 820,00 € |
| Referente per Forte Marghera | 305,00 € | 1.525,00 € | 2.440,00 € |
| Referente per Palazzo Grassi | 205,00 € | - | 205,00 € |
| Referente progetto Logo Study in Venice | 255,00 € | 305,00 € | 815,00 € |
| Referente Progetto Venezia Photo 2018 | 610,00 € | - | 610,00 € |
| Referente Scenografia per Forte Marghera | 2.955,00 € | - | 2.955,00 € |
| Supporto alla Direzione | 305,00 € | 820,00 € | 1.125,00 € |
| Vicedirettore dal 20 aprile 2018 | 2.750,00 € | - | 2.750,00 € |
| Vicedirettore fino ad aprile 2018 | 2.035,00 € | - | 2.035,00 € |
| Workshop con Beijing Zhongxin | 715,00 € | - | 2.860,00 € |
| TOTALE | | | 57.865,00 € |
| Coordinatore ufficio Erasmus - Fondi Agenzia Erasmus | | 5.300,00 € | |

Quota ex art. 23 comma 2 CCNI – personale docente:

€ 24.500,00

Totale Personale docente:

€ 82.365,00

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE AMMINISTRATIVO

| | da | a |
|---|--------------------|----------|
| adempimenti relativi alla trasparenza amministrativa | € 225,00 | € 600,00 |
| collaborazione con ufficio Erasmus | € 125,00 | € 450,00 |
| cura dei rapporti con studenti stranieri | € 450,00 | € 600,00 |
| sanatoria arretrato predisposizione e rilascio Diplomi originali | € 500,00 | € 500,00 |
| sostituzione colleghi assenti | € 250,00 | € 625,00 |
| supporto agli organi accademici per attività didattico formative | € 450,00 | € 450,00 |
| supporto ai fini della sicurezza e salute di studenti e dipendenti | € 100,00 | € 500,00 |
| supporto amministrativo nella formazione delle Graduatorie d'Istituto | € 200,00 | € 750,00 |
| supporto amministrativo nell'attuazione di progetti ministeriali, di enti | € 225,00 | € 750,00 |
| ore aggiuntive personale (70 ore) | € 1.260,00 | |
| per un totale di | € 19.295,00 | |

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE COADIUTORE€

| | da | a |
|---|--------------------|----------|
| attività supporto all'attività didattica e amministrativa | € 60,00 | € 180,00 |
| collaborazione con ditte di manutenzione: Civis dal 26/06/18 | € 84,00 | € 100,80 |
| collaborazione con ditte di manutenzione: Conepo | € 180,00 | € 216,00 |
| collaborazioni svolgimento esami | € 180,00 | € 216,00 |
| custodia attrezzature di laboratorio | € 180,00 | € 216,00 |
| piccoli lavori di manutenzione | € 120,00 | € 144,00 |
| pulizia Magazzino del Sale | € 420,00 | € 504,00 |
| seminari e conferenze oltre l'orario di servizio | € 300,00 | € 360,00 |
| servizi esterni | € 180,00 | € 216,00 |
| smistamento materiale di magazzino | € 60,00 | € 240,00 |
| sostituzione colleghi assenti | € 60,00 | € 240,00 |
| supporto ai fini della sicurezza e salute di studenti e dip. | € 120,00 | € 180,00 |
| per un totale di | € 18.245,00 | |

Si conferma la correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

*Il Direttore
(prof. Giuseppe La Bruna)*