



ACCADEMIA DI BELLE ARTI VENEZIA

Relazione illustrativa

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato: a) personale docente; b) personale Tecnico ed amministrativo.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Contratto – sottoscrizione finale 19-20 maggio 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno accademico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente, Direttore, Direttore amministrativo (nomina del Consiglio di Amministrazione)
		RSU DI ISTITUTO Componenti: Giuseppa Farrugia Annalisa Tornabene
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del pr CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA- FED.NAZ.GILDA/UNAMS - SNALS-CONFSAL- Firmatarie del contratto: FLC CGIL, FED.NAZ. GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Sicurezza nei luoghi di lavoro</i> <i>Ripartizione del Fondo d'Istituto</i> <i>Personale Docente</i> <i>Personale amministrativo e Tecnico</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Si, adottato. L'Amministrazione rimane in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99" per il personale docente.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Si, adottato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, pubblicato

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
		Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di produzione artistica in relazione al territorio, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con la Programmazione accademica deliberata dagli organi competenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche del personale docente ed ATA, della diversa modalità di esplicazione della professionalità.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni correlati alla didattica ed alla produzione artistica. Si è tenuto conto dell'impegno particolare richiesto dall'emergenza sanitaria Covid-19.

Il contratto integrativo rispetta le norme di legge, il contratto collettivo nazionale di lavoro Istruzione e Ricerca 19 aprile 2018 vigente ed il contratto nazionale integrativo del 11 dicembre 2020 che conferma quello del 12 luglio 2011.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE

Gestione Biblioteca	2.000
Coordinamento e gestione rapporti e attività Palazzo Grassi	500
Referente Progetti Eventi per Forte Marghera	1.500
Nomina Commissione fondo e archivio storico	1.500
Referente Annuario ABA Venezia	3.000
Delega per la disabilità	1.500
Referente donazione fotografia Fausto Raschiatore	1.500
Referente Scenografia Forte Marghera	2.500
Referente Byte	500
Referente Erasmus	4.000
Premio Rotary	1.000
progetti Fenice, Messa in scena di uno spettacolo	4.000
giornate animate	1.500
Biennale Monza	700
Collaborazione Progetto Università Innsbruck Austria	1.000
Study in Venice	700
Progetto Master I livello Ricostruire il corpo: un apporto scientiifoc da Vesaglio al futuro	2.000
Progetto Stelle e viaggi 2	1.000
Progetto gadget	1.000
Coordinatori scuole	4.500
ViceDirettore - Referente orario docente; Premio Rotary; Collaborazione Calendario Vigili del Fuoco	7.000
coordinatore scuola Decorazione; Nomina Collaboratore Direzione Magazzino del Sale; Responsabile	8.000
Direzione Commissione Magazzino del Sale; Biennale del colore; digitalizzazione	
Nomina collaboratore colore; supporto digitalizzazione	5.000
	55.900

Quota art. 9 comma 3 Contratto integrativo 2019/20 – personale docente: € 28.800,72
Totale Personale docente: € 84.700,72

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE AMMINISTRATIVO

Il 47% del Fondo destinato al personale amministrativo per 9.053,34 euro è riservato alle attività svolte in continuità con l'anno passato, in proporzione di:

- ammontare (lordo delle assenze) stabilito per il 2018/2019 o disponibilità evidenziate o dimostrate per a.a. 2019/2020
- presenza effettiva dedotte le assenze (fatte salve ferie e recuperi) dal 1 novembre all'8 marzo

Il 10% del Fondo per 1.926,24 euro è destinato per le attività di coordinamento del personale e di riordino degli uffici legate alla attività straordinaria svoltasi a seguito degli eventi legati all'*acqua alta* di novembre 2019 (per gli uffici della didattica, pratiche personale, economato, docenti)

Il 43% per euro 8.282,85 euro è destinato alla specifica collaborazione rispetto all'emergenza legata al Covid e alla digitalizzazione ed in proporzione al servizio dedotte le assenze dal 9 marzo.

Il totale del fondo per il personale amministrativo è 19.262,43.

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE COADIUTORE

Il 55% del Fondo destinato al personale coadiutore, per euro 10.033,50 è riservato alle attività svolte in continuità con l'anno passato, in proporzione di:

- ammontare (lordo delle assenze) stabilito per il 2018/2019 o disponibilità evidenziate o dimostrate per a.a. 2019/2020
- presenza effettiva dedotte le assenze (fatte salve ferie e recuperi) dal 1 novembre all'8 marzo

Il 10% del Fondo, per euro 1.824,24, è destinato per le attività legate all'*acqua alta*

Il 35% del Fondo, per euro 6.384,85, è destinato alla specifica collaborazione rispetto all'emergenza legata al Covid e alla digitalizzazione:

- $\frac{3}{4}$ per euro 4.788,64 euro sulla base della effettiva presenza in Accademia (in termini di ore e di giornate)
- $\frac{1}{4}$ per euro 1.596,21 euro per attività di coordinamento e di supporto agli uffici in occasione dell'emergenza Covid

Il totale del fondo per il personale coadiutore è 18.242,39.

Si conferma la correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

*Il Direttore
(prof. Riccardo Caldura)*