

VERBALE N. 95

CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITÀ FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO A.A. 2016/2017

L'anno 2017 il giorno 28 del mese di novembre alle 14:30, presso la sede dell'Accademia di belle Arti di Venezia, si sono riuniti i Revisori dei Conti dr.ssa Anna Maria Serrentino, in rappresentanza del Ministero dell'economia e delle finanze e la sig.ra Claudia Boschi, in rappresentanza del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per esaminare l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'istituzione per l'A.A. 2016/2017, al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Alla seduta partecipano il Direttore Amministrativo ad interim, il dr. Francesco Gabrielli, e il Direttore di ragioneria, dr. Alessio Di Stefano.

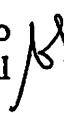
FONDO D'ISTITUTO A.A. 2016/2017

1. Esame del Contratto integrativo dell'Istituzione.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata stipulata in data 31/10/2017 dal Presidente dell'Istituzione e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN), sottoscritto il 12/07/11. Risultano firmatarie le sigle CGIL, UIL/Rua CISL. Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa" predisposta dal Direttore e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", secondo lo schema di cui alla Circolare MEF n° 25 del 19/07/2012, contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, redatta dal Direttore amministrativo.

2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.

I Revisori prendono atto che il Fondo è stato quantificato e assegnato direttamente dal MIUR, in base ai dati relativi all'organico già comunicati al Ministero, come indicato dalla nota prot. n. 1273 del 26/05/2017.

Le risorse finanziarie per l'anno 2016/2017 destinate alla contrattazione risultano essere pertanto pari ad euro 116.910,00 (lordo dipendente), al netto delle indennità per il personale EP. 

Esse pertanto sono individuate come di seguito riportato: 

RISORSE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Fondo d'istituto MIUR (1)	€ 116.910,00
Integrazione fondo MIUR a.f. 2017 (1)	€ 0,00
Economie provenienti da esercizi precedenti (1)	€ 0,00
Risorse di bilancio destinate dal CdA per far fronte a maggiori esigenze didattiche, di produzione e ricerca o di natura amministrativa	€ 0,00

FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (1)	€ 116.910,00
---	--------------

Con riferimento alla indennità fissa non soggetta a contrattazione integrativa d'Istituto, da corrispondere al Direttore Amministrativo ad interim, la stessa dovrà essere attribuita ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNI del 2011, sulla base del periodo di effettivo svolgimento dell'incarico formalmente attribuito nel corso dell'anno accademico 2016/2017 dai Direttori Amministrativi ff.

3. Ripartizione del Fondo.

Dalla somma di € 116.910,00 è stata stabilita come quota fissa la somma di € 37.260,00, corrisposta al personale secondo criteri citati all'art. 26 dell'odierno contratto integrativo d'Istituto. La somma restante, pari ad € 79.650,00, è stata ripartita nel seguente modo:

Personale docente: euro 50.976,00;
 Personale non docente euro 28.674,00.

La ripartizione del Fondo è conforme ai criteri stabiliti dal CCNI vigente nell'a.a. di riferimento, visto che quest'ultimo, all'art. 3, comma 3, stabilisce che, a decorrere dall'a.a. 2011/12, al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%. Infatti la percentuale risulta così ripartita:

30,7 % al Personale TA;
 69,3 % al Personale Docente.

4. - Finalizzazioni.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative, individuate per il personale TA con nota n° 2719 del 09/05/2017, per il personale docente certificate con nota del Direttore.

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	TOTALE
DOCENTE (max € 8.500,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 4 CIN	Funzioni di coordinamento delle attività didattiche	€ 50.976,00	€ 80.976,00
	Funzioni di coordinamento di progetti di ricerca e di produzione artistica		
	Attività di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione		
	Attività di coordinamento e programmazione	€ 30.000,00	

<u>TECNICO-AMMINISTRATIVO</u> (max € 4.000,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 6, comma 1, CIN	Incarichi di coordinamento di unità operative tecniche e amministrative	€ 28.653,83	€ 35.913,83
	Specifiche attività aggiuntive di particolare impegno rese dal personale appartenente alle aree 1, 2 e 3.		
<u>TECNICO-AMMINISTRATIVO</u> Art. 6, comma 2, CIN	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale appartenente alle aree 1, 2 e 3, retribuite con i seguenti importi: area 3 € 19 area 2 € 18 area 1 € 16		
<u>TECNICO-AMMINISTRATIVO</u> Art. 6, comma 3, CIN	Attività aggiuntive di particolare impegno rese dal personale appartenente alle aree 1, 2 e 3 che si svolgono in orari notturni e/o festivi, retribuiti con importi maggiori di quelli di cui sopra, definiti appositamente dalla contrattazione collettiva		
<u>TECNICO-AMMINISTRATIVO</u>	Contributo miglioramento offerta formativa	€ 7.260,00	
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE UTILIZZATO (2)			€ 116.889,83

4. Riepilogo

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE	(1)	€ 116.910,00
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE UTILIZZATE	(2)	€ 116.889,83
ECONOMIE	(3)	€ 20,17

Il totale delle unità di personale interessato all'accesso al fondo d'istituto sono:
n. 75 unità per ore aggiuntive non d'insegnamento docenti;
n. 23 unità per attività aggiuntive personale TA.

5. Conclusioni:

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL

vigente del comparto Afam e al Contratto integrativo nazionale del 12 luglio 2011 ed è stato regolarmente sottoscritto;

- l'individuazione delle risorse disponibili (MIUR, economie anni precedenti e risorse del bilancio) è stata effettuata correttamente;

- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

- è stato ottemperato alla prescrizione di cui all'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010, come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. n. 147 del 27/12/2013 e a quanto indicato nella Circolare n. 20 del 08/05/2015, in quanto l'importo globale delle risorse destinate alla contrattazione 2016/2017 non supera il corrispondente importo del 2010/2011, pari ad € 125.889,81;

- la quantificazione risulta effettuata a consuntivo, come da prospetti allegati alla contrattazione, predisposti dal Direttore e dal Direttore amministrativo al termine dell'anno accademico, tenuto conto di quanto stabilito nel contratto di istituto;

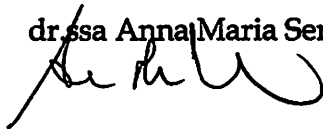
- l'erogazione dei compensi accessori è comunque basata su un carattere selettivo e premiale, come si evince dall'art. 36 del contratto di istituto.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2016/2017, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/01.

Il presente verbale viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

Il Revisore MEF

dr.ssa Anna Maria Serrentino



Il Revisore MIUR

sig.ra Claudia Boschi

