

Dorsoduro, 423  
30123 Venezia  
T. +39.041.2413752  
F. +39.041.5230129

[www.accademiavenezia.it](http://www.accademiavenezia.it)  
[info@accademiavenezia.it](mailto:info@accademiavenezia.it)  
Cod. Fisc.: 80013420270



**ACCADEMIA  
DI BELLE ARTI  
VENEZIA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.A. 2014/2015  
ATTESTAZIONE RELATIVA ALLE RISORSE DISPONIBILI**

- VISTO l'art. 6 del CCNL – comparto AFAM sottoscritto il 16/02/2005;
- VISTO il C.C.N.I. del 12 Luglio 2011;
- VISTO il contratto integrativo di istituto dell'Accademia di Belle Arti di Venezia sottoscritto in data 19.11.2015;
- PRESO ATTO dell'avvenuta sottoscrizione della contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno accademico 2014/2015 in data 19 novembre 2015
- VISTO il protocollo d'intesa concordato il giorno 12 marzo 2013 tra alcune OOSS e il Direttore Generale AFAM relativo al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- VISTO il Decreto Ministeriale di assegnazione delle risorse destinate al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno accademico 2014/2015 (prot. 1315 del 17/06/2015).

**si attestano le risorse disponibili**

**Analisi delle risorse**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione per l'anno accademico 2014/15 sono state determinate come segue:	<b>Risorse complessivamente disponibili al netto degli oneri riflessi a carico dello Stato</b>
<b>Fondo Miglioramento dell'offerta Formativa – assegnazione ministeriale a.f. 2015 -</b> <b>(Decreto Direttoriale MIUR prot. 1315 del 17/06/2015)</b>	<b>€ 119.830,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 119.830,00</b>

## Ripartizione generale delle risorse

### Art. 35 del contratto integrativo d'Istituto

#### Importi fissi

Le parti hanno convenuto di riconoscere a ciascun docente: € 480,00 in totale € 36.000,00, in quanto l'organico del personale docente aa 2014/15 è di 75 unità;

Le parti hanno convenuto di riconoscere a ciascun assistente € 340,00 per un totale di € 2.380,00 in quanto l'organico del personale assistente è di 7;

Le parti hanno convenuto di riconoscere a ciascun coadiutore € 300,00 per un totale di € 4.200,00 in quanto l'organico del personale coadiutore è di 14;

**Totale generale di € 42.580,00.**

La somma destinata alla retribuzione delle prestazioni aggiuntive – decurtata di € 42.580,00 – ai sensi dell'art. 35 del C.I.I. del 19/11/2015 risulta pertanto pari ad € 77.250,00

**Le parti hanno concordato di applicare le seguenti percentuali relative alla ripartizione del Fondo d'Istituto**

personale docente € 52.130,00 (68%),

personale non docente € 25.120,00 (32%).

Di seguito si indicano i compensi per il **personale docente**:

Compenso forfetario per corsi aggiuntivi all'interno del monte ore –	€ 0,00
Compensi per commissioni ed incarichi descritti nella relazione del Direttore allegata al testo della contrattazione integrativa d'Istituto	€ 52.130,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 52.130,00</b>

Per il personale docente a fronte di una somma complessivamente quantificata in € 52.130,00 sono stati utilizzati € 52.130,00.

I compensi destinati al **personale T.A.** sono i seguenti:

Compenso forfetario per l'attività di incentivazione del personale coadiutore (art. 28 C.I.I.) – n. 14 coadiutori	€ 15.000,00
Compenso forfetario per attività di incentivazione assistenti amministrativi (art. 32 C.I.I.) – n. 9 assistenti	€ 10.120,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 25.120,00</b>

Per il personale T.A. a fronte di una somma complessivamente quantificata in € 25.120,00 è stata pattuita l'utilizzazione di € 25.120,00.

La ripartizione delle risorse è stata concordata tra le parti nei limiti delle disponibilità indicate nella Sezione 'Analisi delle Risorse', che sono state attentamente verificate.

Gli importi riferiti ai compensi del personale sono al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

La spesa derivante dalla applicazione dei compensi a carico del Fondo di Istituto per l'a.a. 2014/2015 non eccede la disponibilità di cui al richiamato Decreto Ministeriale di assegnazione.

#### **ALLEGATI**

- Modulo 1 – Scheda 1.1 contiene l'illustrazione degli aspetti procedurali, la sintesi del contenuto del contratto integrativo e le autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.
- Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo di Istituto a.a.2014/2015

Venezia, 20/11/2015



ACCADEMIA  
DI BELLE ARTI  
VENEZIA  
Dorsoduro, 423  
30123 Venezia

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Paola Spezzaferrì



Dorsoduro, 423  
30123 Venezia  
T. +39.041.2413752  
F. +39.041.5230129

[www.accademiavenezia.it](http://www.accademiavenezia.it)  
[info@accademiavenezia.it](mailto:info@accademiavenezia.it)  
Cod. Fisc.: 80013420270



Venezia,

Prot.

**ACCADEMIA  
DI BELLE ARTI  
VENEZIA**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL  
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
(SCHEMA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19/07/2012)**

**ANNO 2015**

La presente relazione viene redatta utilizzando lo schema di relazione Tecnico-Finanziaria di cui all'allegato della circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012.

Il Contratto Integrativo d'Istituto di cui alla presente relazione Tecnico-Finanziaria, (comma sexies dell'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001), concerne i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori (art. 45, c.1, D.Lgs 165/2001) al personale Docente, personale EP, Assistenti e Coadiutori per l'Anno Accademico 2014/2015.

### **III.1 – Modulo I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La determinazione delle risorse afferenti al Fondo d'Istituto, per l'A.A. 2014/2015, avviene sulla base dell'assegnazione del MIUR-AFAM – Decreto Direttoriale – prot. n. 1315 del 17/06/2015 che attribuisce indennità e compensi per il miglioramento dell'offerta formativa, Cap. 1603/4 – Anno Finanziario 2015, per € 130.170,00.

#### **III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **- Risorse storiche consolidate**

Si precisa che le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio, così come indicato nel Contratto Integrativo nel punto art. 35, e pari ad € 119.830,00 è al netto delle indennità di amministrazione al personale EP, pari ad € 10.340,00

##### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Non vi sono stati resti provenienti da esercizi precedenti né incrementi di alcun genere.

##### **- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

€ 0,00.

#### **III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Eventuali vincoli normativi Es. art. 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, sono applicati direttamente dal MIUR-AFAM in sede di ripartizione e assegnazione fondi secondo l'organico di ciascuna istituzione.

#### **III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Sulla base delle sezioni precedenti si effettua la seguente sintesi.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Totale € 119.830,00 importo del fondo senza indennità EP;

b) Risorse variabili sottoposte a certificazione: nessuna;

c) Totale fondo sottoposto a certificazione: € 119.830,00.

### **III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del Fondo

### **III.2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Vedasi Sezione IV: Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

**III.2.1 – Sezione 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non pertinente all'accordo illustrato.

### **III.2.2. – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Ripartizione Fondo:     quota A) Area Docente     –€ 36.000,00 + 52.130,00 = € 88.130,00

                                  quota B) Area 1 e 2        € 4.2000,00 + 2.380,00 + 25.120,00 = € 31.700,00

#### **ATTIVITÀ INCENTIVATE**

**PERSONALE DOCENTE** (Relazione illustrativa del Direttore prot. n° 7502 del 19/11/2015 –

allegato n° 4 al Contratto Integrativo d'Istituto aa 2014/15)

(sono assenti fondi finalizzati alla retribuzione di particolari attività)

Fondo a disposizione € 52.130,00

#### 1. FUNZIONI FISSE

a	Quota fissa per tutto il personale docente: 75 unità	€ 36.000,00
b		
	<b>Totale</b>	<b>€ 36.000,00</b>

#### 2. FUNZIONI CON DISPONIBILITÀ DICHIARATA ALLE ATTIVITÀ PER L'ACCESSO AL FONDO D'ISTITUTO

a	Commissione Fondo e Archivio Sotrico/Biblioteca	€ 11.900,00
b	Commissione attività espositive Magazzino Sale	€ 7.310,00
c	Commissione rinnovo sito Istituzionale	€ 3.400,00
d	Vicedirezione	€ 6.120,00
e	Coordinatori Scuole	€ 10.000,00
f	Coodinatori Dipartimenti	€ 3.000,00
g	Programmazione e coordinamento attività culturali	€ 5.400,00
h	Coordinamento progetti culturali	€ 2.500,00
i	Commissione orientamento	€ 2.500,00
l		
m		
	<b>Totale</b>	<b>€ 52.130,00</b>

Per un totale complessivo di spesa pari ad € 88.130,00 ed una economia di € 0,00.

**ATTIVITÀ INCENTIVATE  
PERSONALE AMMINISTRATIVO E COADIUTORE  
(art. 40 Contratto Integrativo d'Istituto)**

- **PERSONALE AMMINISTRATIVO**

Attività di intensificazione della prestazione lavorativa – Previsti € 25.120,00

1. FUNZIONI FISSE

a	Quota fissa per tutto il personale Amministrativo: 7 unità	€ 2.380,00
b		
c		
	<b>Totale</b>	

Per un totale complessivo di spesa pari ad € 27.500,00 e una economia di € 0,00.

- **PERSONALE COADIUTORE**

Previsti € 4.200,00 per funzioni fisse e € 15.000,00.

### 1. FUNZIONI FISSE

a	Quota fissa per tutto il personale Coadiutore: 14 unità	€ 4.200,00
b		
c		
d		
	<b>Totale</b>	

Per un totale complessivo di spesa pari ad € 19.200,00 ed una economia pari ad € 0,00.

Si precisa che non sono state effettuate ore di straordinario da retribuire e pertanto tale fattispecie non viene trattata in contrattazione.

Quota prevista per compensare ore di servizio straordinario € \_\_\_\_\_, a fronte di ore prestate come appresso specificato, la spesa complessiva risulta essere pari ad € \_\_\_\_\_ con una economia di € \_\_\_\_\_.

Ore di straordinario ordinario n. \_\_\_\_\_ da retribuire a \_\_\_\_\_ euro/ora per un totale di € \_\_\_\_\_;

Ore di straordinario prestate in giorni festivi n. \_\_\_\_\_ da retribuire a \_\_\_\_\_ euro/ora per un totale di € \_\_\_\_\_).

### **III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non esistono accantonamenti da rinviare a successiva certificazione.

### **III.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Sulla base delle precedenti sezioni si elabora di seguito la sintesi della spesa:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 **€ 0,00**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2
- |                             |                     |                     |
|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| Lordo dipendente Docenti    | € 88.130,00         |                     |
| Lordo dipendenti Area 1 e 2 | € 31.700,00         |                     |
| Lordo dipendenti EP1/EP2    | € 10.340,00         |                     |
| <b>Totale</b>               | <b>€ 130.170,00</b> | <b>€ 130.170,00</b> |
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 **€ 0,00**



- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) € 0,00

Lordo Stato – non ci viene né assegnato né comunicato il lordo dipendenti più oneri a carico Stato.

### **III.2.5 – Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo** Non presenti

### **III.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Sono stati rispettati tutti i vincoli di carattere generale relativi alla destinazione del fondo di Istituto con riferimento alle prescrizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti, del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo e delle specifiche disposizioni ministeriali in materia

### **III.3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	2013/2014	2014/2015
DESCRIZIONE FINANZIAMENTO	LORDO DIPENDENTE	LORDO DIPENDENTE
FONDO D'ISTITUTO AREA DOCENTE N. 75 UNITÀ	RETRIBUITE N. 75 UNITÀ/SU 75	RETRIBUITE N. 75 UNITÀ/SU 75
FONDO D'ISTITUTO AREA 1 E 2 N. 21 UNITÀ	RETRIBUITE N. 21 UNITÀ/SU 21	RETRIBUITE N. 21 UNITÀ/SU 21
INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE AERA EP RETRIBUIRE N. 2 UNITÀ	RETRIBUITE N. 2 UNITÀ/SU 2	RETRIBUITE N. 2 UNITÀ/SU 2
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>98</b>	<b>98</b>

### **III.4 – Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Fattispecie non riguardante l'AFAM

**III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le disponibilità economiche-finanziarie relative alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo rispettano i limiti di spesa.

**III.4.2 – Sezione II –** Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A fronte di una previsione di spesa – intero Fondo – relativa all'Anno Accademico 2013/2014, pari ad € 119.869,49 si è verificata un'economia pari ad € 0,00

La previsione di spesa – intero Fondo – relativa all'Anno Accademico 2014/2015, è pari ad € 130.170,00 e si verifica un'economia pari ad € 0,00.

**III.4.3 – Sezione III –** Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La gestione dei fondi di cui si tratta è operata direttamente dal MEF attraverso “il cedolino unico” on-line: le risorse del Fondo di Istituto non risultano pertanto al bilancio del'Accademia di Belle Arti di Venezia.

Venezia, 20/11/2015

Il Direttore Amministrativo  
Dr.ssa Paola Spezzaferri



ACCADEMIA  
DI BELLE ARTI  
VENEZIA  
Dorsoduro, 423  
30123 Venezia

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>			
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno Accademico 2014/2015 e fino a stipula di un nuovo contratto integrativo d'Istituto	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Luigino Rossi Direttore: Prof. Carlo Di Raco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, FLC/CGIL, UIL-RUA, CONFSAL SNALS, UNAMS. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Cgil e Uil/Rua.	
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale A.T., Personale EP, Personale Docente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Diritti sindacali e relazioni sindacali; b) Sicurezza nei luoghi di lavoro; c) Permessi per il diritto allo studio; d) Personale Docente; e) Personale EP – Personale Assistente e Coadiutore; f) Risorse finanziarie e fondo d'Istituto A.A. 2014/2015.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Non è previsto l'OIV	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  / / / /	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	1)	
		2) È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 851 del 06/05/2015.	
3) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: pubblicazione sul sito dell'Accademia nella sezione 'Amministrazione Trasparente' - sezione dedicata, successivamente, al parere dell'organo di controllo.			
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (vedi punto 1)	
<b>Eventuali osservazioni:</b>			

Venezia, 20/11/2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr.ssa Paola Spezzaferri  
