



## ACCADEMIA DI BELLE ARTI VENEZIA

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI AL **PROFILO DI ASSISTENTE** (EX ASSISTENTE AMMINISTRATIVO) – AREA SECONDA – ALL. A CCNL AFAM 04.08.2010 – TAB. B5 CCNL ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA 19.04.2018 PER LA STIPULA DI CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

### IL PRESIDENTE

- VISTA** La legge 21.12.1999 n. 508 e s.m.i., recante “Riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati”;
- VISTA** La legge 07.08.1990 n. 241 e s.m.i., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA** La legge 05.02.1994 n. 104 e s.m.i., recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- VISTO** Il Decreto legislativo 31.03.2001, 165 e s.m.i., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l'art. 35;
- VISTO** Il Decreto legislativo 07.03.2005 n. 82, recante “Codice dell'Amministrazione digitale”;
- VISTO** Il Decreto legislativo 11.04.2006 n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- VISTA** La legge 30.12.2021 n. 234, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

- VISTO** Il Regolamento UE n. 679/2016, così come recepito dalla vigente normativa in materia, recante Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati;
- VISTO** Il D. Lgs. 10.08.2018 n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- VISTO** Il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTO** Il D.P.R. 28.12.2000 n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO** Il D.P.R. 28.02.2003 n. 132 e ss.mm.ii., recante “Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508”;
- VISTO** Il D.P.R. 11.02.2005 n. 68, recante “Disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata”;
- VISTI** I CC.NN.LL. di settore, ed in particolare: il CCNL AFAM 04.08.2010 e il CCNL Istruzione, Università e Ricerca 19.04.2018;
- VISTO** Lo Statuto dell'Accademia di Belle Arti di Venezia;
- VISTO** Il D.I. 02.11.2021 n. 1226, avente ad oggetto ripartizione delle risorse per l'ampliamento delle piante organiche nelle istituzioni AFAM, ai sensi dell'art. 1 comma 889-891 della Legge 30.12.2020 n. 178, ed in particolare la tabella allegata al decreto;
- VISTA** La nota M.U.R. prot. n. 16686 del 07.12.2021, assunta agli atti dell'Amministrazione con prot. 16953 del 09/12/2021 con la quale si dettano disposizioni in materia di ampliamento degli organici nelle Istituzioni AFAM;
- VISTA** La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24/2021 del 20.12.2021 con la quale è stato definito l'ampliamento della pianta organica dell'Accademia di Belle Arti di Venezia;

- VISTA** La nota circolare n. 1/2022 del 01/07/2022 diramata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in merito alla piattaforma unica di reclutamento;
- VISTA** La nota del MUR, nos. Prot. 16808 del 18/11/2022 “nuove regole di trasparenza per i contratti di lavoro”;
- RITENUTO** Di dover provvedere in merito, indicando le procedure di selezione pubblica per il profilo di Assistente;
- VISTA** La nota M.U.R. prot. n. 3095 del 04.03.2022 avente ad oggetto “Personale tecnico-amministrativo e ampliamento dell’organico. Reclutamento e mobilità
- VISTA** La deliberazione n. 61/2022 del 25/10/2022 del Consiglio di Amministrazione dell’Accademia, con la quale è stata approvata la presente procedura concorsuale;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

#### ***(Oggetto della selezione)***

È indetta selezione pubblica, per esami e titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito per il profilo professionale di Assistente – Area II Al. A CCNL AFAM del 04.08.2010, TAB. B5 CCNL Istruzione, Università e Ricerca del 19.04.2018 – per la stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per la copertura di posti vacanti e/o disponibili.

Il profilo professionale per il quale la presente procedura è indetta è declinato dall’allegato A del CCNL AFAM 04.08.2010.

### **Art. 2**

#### ***(Requisiti generali di ammissione)***

Per essere ammessi alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. Diploma di scuola superiore di II grado che consenta l’accesso agli studi universitari. Per i titoli di studio conseguiti all’estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza prescritta dall’art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165. Il candidato è comunque ammesso con riserva in caso di avvenuta presentazione dell’istanza di equipollenza del titolo di studio estero, nel caso il relativo procedimento non sia ancora concluso;
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposto;
3. Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o equiparati ai sensi dell’art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 e dell’art. 23 del D. Lgs. 06.02.2007 n. 30;

4. Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri, dell'Unione Europea o dei Paesi terzi nelle condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 debbono godere dei diritti civili e politici nel Paese di appartenenza;
5. Idoneità fisica all'impiego;
6. Regolare posizione verso gli obblighi militari (per i nati prima del 1985);
7. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per mendaci dichiarazioni e/o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, è onere del candidato indicare le condanne penali riportate con l'indicazione degli estremi di ruolo (anche se soggette ad amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione nel casellario giudiziario) ed i procedimenti penali pendenti, sempre con l'indicazione dell'iscrizione a ruolo. La dichiarazione va resa anche in caso del beneficio ottenuto della non menzione della condanna.

I candidati cittadini dell'Unione Europea, ovvero dei Paesi terzi che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165, devono inoltre avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti richiesti debbono essere posseduti dal candidato alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di selezione.

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, su segnalazione della Commissione e con provvedimento motivato del Presidente e previa verifica dei requisiti dichiarati, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti richiesti.

### **Art. 3**

#### ***(Istanze, termini di presentazione, esclusioni)***

Le domande di ammissione devono essere presentate **esclusivamente, a pena di esclusione**, tramite piattaforma telematica – Portale Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) con l'autenticazione tramite SPID, CE, CNS, o eIDAS, compilando il relativo modulo online appositamente predisposto previa lettura del presente bando di concorso.

Il termine di presentazione corrisponde al trentesimo giorno successivo rispetto alla pubblicazione del presente bando sul portale di Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>)

**Le istanze di partecipazione NON potranno essere spedite via PEO o PEC né consegnate a mano.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito digitale da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi telematici non imputabili all'Accademia di Belle Arti di Venezia.

L'Accademia di Belle Arti di Venezia non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o ad eventuali problemi telematici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti.

Le comunicazioni personali inerenti la presente procedura saranno inviate all'indirizzo pec personale del candidato o in alternativa all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato, ovvero a quelle inviate tramite il portale unico del reclutamento. Il mancato recapito delle comunicazioni è di diretta responsabilità del candidato.

L'Accademia non assume alcuna responsabilità dipendente da inesatte indicazioni dei recapiti da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo PEC e/o PEO. Tutte le informazioni relative alla presente procedura, compresa la pubblicazione delle date d'esame, saranno pubblicate sul sito web dell'Accademia di Belle Arti di Venezia [www.accademiavenezia.it](http://www.accademiavenezia.it). Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per eventuali ulteriori informazioni scrivere a [protocollo@accademiavenezia.it](mailto:protocollo@accademiavenezia.it)

L'Amministrazione procederà alla verifica, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive e delle autocertificazioni rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La presentazione dell'istanza inoltrata oltre il termine fissato dal presente articolo, o ancora mancante di una delle dichiarazioni circa i requisiti essenziali di partecipazione richiesti al successivo art. 4, o contenenti dichiarazioni false o mendaci comporta **l'esclusione dalla procedura**.

Con la presentazione dell'istanza di partecipazione il candidato accetta incondizionatamente tutte le clausole del presente avviso pubblico di selezione, nessuna esclusa.

#### **Art. 4**

##### ***(Istanza di partecipazione: dichiarazioni)***

Nell'istanza di partecipazione il candidato deve dichiarare, **a pena di esclusione dalla procedura** e consapevole delle responsabilità civili e penali in caso di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000:

- a. nome, cognome e codice fiscale;
- b. luogo e data di nascita;

- c. luogo di residenza;
- d. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza italiana o europea ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere in una delle condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 per poter partecipare ai pubblici concorsi, ovvero di beneficiare delle disposizioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 06.02.2007 n. 30;
- e. se cittadino italiano, di essere iscritto nelle liste elettorali, precisando il Comune di iscrizione ed indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime liste;
- f. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, il candidato dovrà dichiarare le condanne avute, o i procedimenti penali pendenti, indicando l'Autorità Giudiziaria titolare del procedimento, la tipologia di condanna o di procedimento penale in corso, e gli estremi delle relative sentenze o procedimenti ancora in itinere;
- g. il possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2 del presente bando quale titolo di accesso, indicando l'Istituto presso il quale è stato conseguito, la data di conseguimento e il voto riportato. Il candidato che abbia conseguito il titolo di studio all'estero è tenuto a presentare la dichiarazione di equipollenza ovvero prova documentale dell'invio dell'istanza alle autorità diplomatica e/o consolari competenti per il riconoscimento dell'equipollenza. In tale ultimo caso il candidato deve presentare copia del titolo di studio conseguito all'estero, tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del Paese che ha rilasciato il titolo, correlata dalla dichiarazione di valore in loco;
- h. gli eventuali ulteriori titoli di studio e i titoli di servizio valutabili. I titoli di servizio valutabili sono quelli relativi a rapporti di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni, con esclusione di qualsiasi altra modalità di prestazione lavorativa (contratti di collaborazione, contratti professionali, a partita I.V.A. ecc.). I titoli debbono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione dell'istanza di partecipazione indicata al precedente art. 3;
- i. la regolarità della propria posizione rispetto agli obblighi militari (per i nati prima del 1985);
- j. l'idoneità fisica all'impiego;
- k. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per mendaci dichiarazioni e/o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato licenziato per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- l. l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza a parità di valutazione (art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.). La mancata indicazione del titolo di preferenza comporterà la sua mancata valutazione e sarà intesa quale rinuncia da parte del candidato alla valutazione di quei titoli;
- m. il domicilio e/o recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative alla procedura di selezione, nonché il numero di telefono e l'indirizzo di posta elettronica su cui si intende ricevere le comunicazioni.
- n. l'adeguata conoscenza della lingua italiana, in caso di candidato di cittadinanza non italiana;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese ai sensi del presente articolo.

I candidati riconosciuti diversamente abili, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05.02.1992 n. 104 dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi nonché di avere diritto all'esonero dell'eventuale preselezione. La documentazione medica attestante lo stato di salute e la certificazione della necessità di ausili e/o esenzioni alle prove (rilasciata da autorità sanitaria competente) dovrà essere allegata nella sezione allegati.

## **Art. 5**

### ***(Commissione di valutazione)***

La Commissione di valutazione è nominata con decreto dal Presidente dell'Accademia di Belle Arti di Venezia.

La Commissione è formata da tre componenti, dei quali uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di segretario verbalizzante.

Almeno un terzo dei componenti della Commissione dovrà essere di sesso femminile, salva motivata impossibilità.

## **Art. 6**

### ***(Preselezione)***

In ragione delle istanze di partecipazione pervenute – e comunque raggiunto il numero di 50 domande – l'Amministrazione procederà a una prova preselettiva.

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di trenta (30) quesiti a risposta multipla, che avranno ad oggetto gli argomenti relativi alle prove pratica e orale.

Per la valutazione della prova preselettiva verrà utilizzato il seguente criterio:

- a. pt 1.00 per ogni risposta esatta;
- b. pt. 0.00 per ogni risposta non data;
- c. pt. - 0,50 per ogni risposta errata.

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che, all'esito della preselezione, siano collocati entro i primi 30 posti utili. I candidati devono comunque conseguire la valutazione minima di 15 punti. Saranno comunque ammessi i candidati classificati *ex-aequo* nell'ultima posizione utile, anche in deroga al limite fissato nel presente periodo.

La valutazione della prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale.

L'eventuale svolgimento della prova preselettiva, unitamente alla notizia dell'elenco degli ammessi, del luogo, della data e dell'orario della prova, verranno comunicate tramite pubblicazione sul sito web dell'Accademia: <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

Ai sensi di quanto previsto dal successivo art. 14, la pubblicazione delle comunicazioni di cui al precedente comma sul sito istituzionale dell'Amministrazione ha valore di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura concorsuale sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova muniti di valido documento di riconoscimento.

## **Art. 7**

### ***(Prove d'esame)***

La procedura di selezione si articola in due prove, una pratica e una orale.

La prova pratica e la prova orale si svolgeranno nei luoghi, nei giorni e negli orari che verranno via via comunicati con appositi avvisi pubblicati sul sito web dell'Accademia: <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

Se necessario, anche alla luce della situazione sanitaria nazionale, le prove potranno svolgersi per via telematica.

La Commissione di valutazione dispone per la valutazione delle prove e dei titoli valutabili:

1. fino a un massimo di punti 40 per la prova pratica;
2. fino a un massimo di punti 40 per la prova orale;
3. fino a un massimo di punti 20 per la valutazione dei titoli, di studio e di servizio.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica è pubblicato, con almeno 20 giorni di anticipo sulla data della prova, sul sito web dell'Accademia: <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento



<https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione costituisce a tutti gli effetti di legge notifica agli interessati e convocazione alla prova.

La prova pratica consisterà nella redazione di atti seguendo una o più tracce fornite dalla Commissione. La prova pratica ha lo scopo di verificare le competenze informatiche del candidato, utilizzando i comuni software operativi, in funzione della soluzione di quesiti attinenti ai compiti propri del profilo professionale per il quale la selezione è espletata.

La prova orale verterà sulle seguenti materie ed argomenti:

- a. Elementi di Diritto amministrativo;
- b. Elementi di contabilità di Stato;
- c. Rapporto di pubblico impiego con particolare riferimento al settore AFAM;
- d. Ordinamento, didattico e amministrativo, del settore AFAM;
- e. Statuto dell'Accademia di Belle Arti di Venezia;
- f. Regolamenti vigenti presso l'Accademia di Belle Arti di Venezia;
- g. Conoscenza base della lingua inglese.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano conseguito, nella prova pratica, la votazione minima di 28/40.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale è pubblicato, con almeno 20 giorni di anticipo sulla data della prova, sul sito web dell'Accademia: <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione costituisce a tutti gli effetti di legge notifica agli interessati e convocazione alla prova.

La prova orale si intende superata se il candidato consegue una votazione di almeno 28/40.

La prova orale è espletata in pubblica seduta, entro i limiti delle prescrizioni di legge e regolamentari in materia sanitaria vigenti al momento della prova.

In caso di impossibilità di espletare la prova in presenza, in ragione delle misure sanitarie sopra ricordate, la prova orale verrà espletata in seduta telematica, garantendo comunque il pieno riconoscimento del candidato e la pubblicità della prova orale.

Al termine della prova orale la Commissione predisponde la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascun idoneo.

Il punteggio finale è dato dalla somma algebrica della:

1. Votazione della prova pratica;
2. Votazione della prova orale;
3. Valutazione dei titoli di studio e di servizio secondo i criteri indicati al successivo art. 8.

L'assenza del candidato in una qualunque delle prove comporta l'immediata esclusione dalla procedura: essa sarà infatti considerata quale rinuncia alla selezione.

## **Art. 8**

### ***(Titoli valutabili)***

Alla valutazione dei titoli sono riservati complessivamente pt. 20.

Sono valutabili i seguenti titoli di studio e di servizio:

1. Ulteriori titoli di studio rispetto a quello previsto quale requisito di accesso alla selezione: fino a un massimo di pt 6 così articolati:
  - a. Ulteriore diploma di scuola secondaria superiore: pt. 1;
  - b. Diploma di Laurea triennale e/o diploma accademico di I livello conseguiti presso Università statali e/o istituzioni AFAM e/o Istituzioni equiparate. Diplomi e/o titoli esteri equipollenti: pt. 2 per ogni titolo, fino a un massimo di pt. 4;
  - c. Diploma di laurea biennale (o magistrale) e/o diploma accademico di II livello (o di vecchio ordinamento) conseguiti presso Università statali e/o istituzioni AFAM e/o Istituzioni equiparate. Diplomi e/o titoli esteri equipollenti: pt. 3 per ogni titolo, fino a un massimo di pt. 6.
2. Idoneità a precedenti procedure di selezione per il profilo di Assistente (Area II) o profilo superiore: fino a un massimo di pt. 4 così articolati:
  - a. Idoneità a procedure selettive pubbliche presso Istituzioni AFAM nel profilo di Assistente (Area II): pt. 1 per ogni idoneità fino a un massimo di punti 2;
  - b. Idoneità a procedure selettive pubbliche altra Pubblica Amministrazione nel profilo di Assistente (Area II) o profilo equivalente: pt. 0,5 per ogni idoneità fino a un massimo di punti 1;
  - c. Idoneità a procedure selettive pubbliche presso Istituzioni AFAM in profili superiori a quello di Assistente (Area II): pt 2 per ogni idoneità fino a un massimo di punti 4;
  - d. Idoneità a procedure selettive pubbliche presso altra Pubblica Amministrazione nel profilo superiore a quello di Assistente (Area II): pt. 1 per ogni idoneità fino a un massimo di punti 2;
3. Servizio prestato presso le Istituzioni AFAM o altra Pubblica Amministrazione con contratto di lavoro subordinato: fino a un massimo di punti 10 così articolati:
  - a. punti 0,50 per ogni mese di servizio prestato nel profilo di Assistente (Area II) presso Istituzioni AFAM;

- b. punti 1,00 per ogni mese di servizio prestato in un profilo superiore a quello di Assistente (Area II), presso Istituzioni AFAM;
- c. punti 0,25 per ogni mese di servizio prestato nel profilo di Assistente (Area II) o profilo equivalente, in altra Pubblica Amministrazione;
- d. punti 0,50 per ogni mese di servizio prestato in profilo superiore a quello di Assistente (Area II) o profilo equivalente, in altra Pubblica Amministrazione.

## **Art. 9**

### *(Misure di sicurezza sanitaria)*

L'Amministrazione, nell'organizzazione e nello svolgimento delle prove della presente selezione pubblica, assume a riferimento il "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" emanato dalla Funzione Pubblica con nota prot. DFP-0025239-P del 15.04.2021.

In ogni caso, i candidati dovranno:

- a. Presentarsi da soli e senza alcun tipo di bagaglio (salvo motivate eccezioni);
- b. Astenersi dal presenziare alle prove se interessati da uno o più dei seguenti sintomi:
  - i. Temperatura corporea superiore a 37,5 C;
  - ii. Tosse;
  - iii. Difficoltà respiratorie;
  - iv. Perdita o diminuzione dell'olfatto, perdita o alterazione del gusto;
  - v. Mal di gola;
- c. Astenersi dal presenziare alle prove se sottoposti a misure di quarantena e/o isolamento domiciliare fiduciario, ovvero al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da Covid-19;

L'Amministrazione adegua le prescrizioni del presente articolo alle eventuali modificazioni della legislazione vigente, dandone pubblico avviso sul sito istituzionale <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

## **Art. 10**

### *(Approvazione della graduatoria)*

Al termine delle prove e della valutazione dei titoli, la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati idonei secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto da ciascuno.

Con provvedimento del Presidente, tenuto conto delle preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e dichiarate dai candidati in sede di presentazione delle istanze di partecipazione, viene approvata la

graduatoria provvisoria di merito, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego e delle autocertificazioni rese ai sensi del DPR 445/2000.

La graduatoria approvata con provvedimento del Presidente è pubblicata sul sito istituzionale <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

Entro il termine di giorni 5 gli interessati possono produrre reclamo alla Commissione; al termine delle eventuali rettifiche, con ulteriore provvedimento del Presidente viene approvata la graduatoria definitiva. Essa ha validità per due anni, salvo diversa intervenuta disposizione normativa.

Dalla pubblicazione della graduatoria definitiva decorre il termine per eventuali impugnative al Giudice competente.

## **Art. 11**

### ***(Utilizzo della graduatoria)***

In caso di posti vacanti o disponibili nel profilo di Assistente (Area II) presso l'Accademia, i candidati collocati in posizione utile sono invitati a stipulare contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in conformità con il CCNL Istruzione, Università e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018.

Il candidato individuato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine comunicato dall'Amministrazione, decade dal diritto alla stipula del contratto. Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per la presa di servizio, per comprovati e gravi motivi, gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data dell'effettiva presa di servizio.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria che rinunci alla nomina/incarico o che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso dalla graduatoria (nota MUR n. 13022 del 27/10/2022)

## **Art. 12**

### ***(Diritto di accesso e trattamento dei dati personali e sensibili)***

Ai candidati è garantito il diritto di accesso agli atti della procedura, nei limiti della vigente normativa. I dati personali e sensibili forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione che, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" e del D. Lgs. 101/2018, è Titolare e Responsabile del trattamento dei dati nella persona del suo legale rappresentante, il Presidente dell'Accademia.

I dati dei candidati saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e per gli eventuali ulteriori procedimenti attinenti al processo lavorativo degli inclusi in graduatoria.

### **Art. 13**

#### ***(Responsabile del procedimento)***

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 ss. della legge 07.08.1990 n. 241 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento di cui al presente disciplinare è il Direttore Prof. Riccardo Caldura.

### **Art. 14**

#### ***(Norme finali e di rinvio)***

Il presente avviso di selezione pubblica, e tutti gli allegati, sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Accademia <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

La pubblicazione del presente disciplinare, dei successivi atti e provvedimenti, avvisi e comunicazioni inerenti la procedura, dei calendari e di quant'altro connesso alla selezione costituisce a tutti gli effetti di legge atto di notifica ai partecipanti e agli interessati.

Per quanto non previsto, valgono le vigenti disposizioni di legge in materia, per quanto compatibili.

Venezia, 25/11/2022

Il Presidente  
Dott. Michele Casarin