

Dorsoduro, 423  
30123 Venezia  
T. +39.041.2413752  
F. +39.041.5230129  
[www.accademiavenezia.it](http://www.accademiavenezia.it)  
[info@accademiavenezia.it](mailto:info@accademiavenezia.it)  
Cod. Fisc.: 80013420270



Prot. n. 13621 del 02.11.2023

**ACCADEMIA  
DI BELLE ARTI  
VENEZIA**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'INTESA SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
PARTE ECONOMICA DELL'ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI VENEZIA A.A. 2022/2023**

**Il Direttore Amministrativo**

**VISTA** la Legge del 21.12.1999 n. 508 di riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati;

**VISTO** lo Statuto dell'Accademia Belle Arti di Venezia;

**VISTO** il Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Accademia Belle Arti di Venezia;

**VISTO** l'art. 40 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti collettivi integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO** l'art. 48, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, che stabilisce la procedura di controllo per i contratti integrativi sottoscritti in sede locale;

**VISTI** i CCNL del 4.8.2010 - Comparto Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale - quadriennio giuridico 2006/2009 e il CCNL 19.04.2018 triennio 2016/2018;

**VISTO** il CCNI del 29.07.2022, per l'utilizzo del fondo d'istituto relativo al personale del Comparto delle Istituzioni di Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale;

**PREMESSO** che la preintesa sulla distribuzione del fondo sola parte economica del contratto integrativo per la ripartizione del Fondo d'Istituto cui si riferisce la presente relazione tecnico-finanziaria è stata raggiunta in data 21 settembre 2023 tra la RSU e i rappresentanti sindacali di FLC-CGIL e la parte pubblica;

**VISTO** la progettazione d'Istituto per l'a.a. 2022/2023 deliberata dal Consiglio Accademico e dal Consiglio di Amministrazione;

**VISTO** il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione n. 1 del 21 febbraio 2023;

**VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato con la quale si realizza il disposto dell'art. 40 comma 3-*sexies* del D. Lgs. n. 165/2001 che dispone che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria - a corredo di ogni contratto integrativo - certificate dai Revisori dei conti sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica;

**DOVENDOSI**, in particolare, dar conto dei seguenti dati obbligatori:

- Costituzione del fondo (Modulo I);
- Definizione delle poste di destinazione (Modulo II);
- Schema generale riassuntivo del Fondo (Modulo III);
- Compatibilità economico-finanziaria (Modulo IV);

**VISTO** che la sezione normativa del Contratto Integrativo non prevede effetti economici, in termini di costi relativi al personale;

**CONSIDERATO** che le indennità fisse assegnate per l'incarico di Direttore Amministrativo e di Direttore di Ragioneria non sono oggetto di contrattazione;

**CONSIDERATO** che le attività e i progetti relativi alla didattica, alla ricerca, alla produzione artistica da retribuire con compensi accessori al personale in servizio secondo i criteri indicati nel Contratto Integrativo d'Istituto trovano il proprio finanziamento nelle risorse finanziarie derivanti da erogazioni specifiche del MIUR e dai contributi propri dell'Istituto;

**RITENUTO** di procedere alla distribuzione del Fondo di Istituto sulla base dell'assegnazione di cui al Decreto Dirigenziale n. 4113 del 31/03/2023 che ha tenuto conto dell'avvenuto ampliamento dell'organico rispetto a quanto erogato nel 2016 derogando pertanto al limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e delle economie a.a. 2021/2022 assegnate con Decreto Dirigenziale n. 10822 del 11 settembre 2023;

**RELAZIONA QUANTO SEGUE  
MODULO I**

**La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, il Fondo a disposizione per la contrattazione integrativa si compone dei seguenti importi considerati al lordo delle ritenute a carico del dipendente ed al netto degli oneri a carico dello Stato:

**Risorse derivanti da finanziamento ministeriale:**

|                     |  |
|---------------------|--|
| € 9.750,00          | Indennità Direttore Amministrativo con responsabilità di firma (*)   |
| € 6.500,00          | Indennità Direttore ufficio di Ragioneria (*)                        |
| € 153.069,00        | Assegnazione decreto dirigenziale prot. 4113 del 31/03/2023 MUR/AFAM |
| € 24.219,99         | Economie anno 2021/2022  |
| € 193.538,99        | <b>assegnazione anno accademico 2022/2023</b>                        |
| <b>€ 193.538,99</b> | <b>Totale Fondo per la contrattazione</b>                            |
| <b>€ 177.288,99</b> | <b>Totale Fondo di Istituto soggetto a ripartizione</b>              |

(\*) non soggetto a contrattazione d'Istituto

**Risorse proprie dell'Accademia:**

Non sono state assegnate da parte del Consiglio di Amministrazione risorse da bilancio da distribuire con il fondo di Istituto. Risorse NON presenti..

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- **Risorse storiche consolidate:** le risorse di origine ministeriale per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, con somme da liquidare con il Sistema del cedolino unico, sono assegnate annualmente con decreto ministeriale MUR/AFAM pari a € 169.319,00 comprensive delle indennità EP non soggette a contrattazione di istituto. Le assegnazioni ministeriali hanno carattere di certezza e stabilità in quanto derivanti da specifica disciplina definita dalla contrattazione nazionale. Per il personale docente a valere sul fondo è stata imputata la somma di € 99.480,00 prevista a seguito degli incarichi, deleghe istituzionali e produzione artistica ricompresi nella tabella "1". Eventuali risorse non distribuite a seguito degli incarichi di cui alla tabella "1" saranno redistribuite aumentando in maniera proporzionale i compensi ai sensi dell'art. 9 comma 5 della preintesa.  
Per il personale tecnico-amministrativo la somma prevista per incarichi di cui all'incremento dell'attività lavorativa è di € 62.050,15, come da tabelle "2" e "2A". Tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità si devono ricomprendere quelle dovute alle economie a.a. 2021/2022 assegnate con Decreto Dirigenziale n. 10822 del 11 settembre 2023 pari ad € 24.219,99 e distribuite con la medesima ripartizione percentuale parte docente e personale amministrativo (65%-35%) con quota parte pari rispettivamente ad € 15.757,84 ed € 8.462,15.
- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL.**  
Risorse non presenti. Non si è a conoscenza di incrementi con caratteristica di risorsa fissa alla data di stipula del CCI; parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**  
Risorse non presenti. Non si è a conoscenza di ulteriori incrementi con caratteristica di risorsa fissa alla data di stipula del CCI; parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione II – Risorse Variabili**

Non risultano risorse variabili.

**Sezione III – Decurtazione del Fondo**

Il fondo complessivo a disposizione, come indicato nella successiva sezione IV del presente modulo non è decurtato, rispettando i vincoli normative ed economici esistenti.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

|      |  |              |
|------|--|--------------|
| I.   | Totale risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità: | € 153.069,00 |
| II.  | Risorse fisse di cui ai residui a.a. 2021/2022                 | € 24.219,99  |
| III. | Totale risorse variabili:                                      | € 0,00       |
| IV.  | Totale Fondo sottoposto a certificazione:                      | € 177.288,99 |

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse non presenti; parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### MODULO II

#### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrative

Coerentemente con le risorse complessivamente rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, si espone di seguito la programmazione di concreto utilizzo, come formalmente concordato in sede di accordo integrativo:

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo.

Le sole risorse relative alla presente sezione sono costituite dalle indennità Area EP che sono escluse dalla contrattazione integrativa d'Istituto, ai sensi del vigente CCNL comparto AFAM, la cui entità viene stabilita a priori dal MIUR e ammontante rispettivamente a € 9.750,00 per l'incarico di Direttore Amministrativo e € 6.500,00 per l'incarico di Direttore di Ragioneria.

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Si chiarisce che gli importi indicati costituiscono tetti massimi di spesa sulla base dell'assegnazione ministeriale di cui al D.D. n. 4113 del 31/03/2023, applicando la seguente percentuale di ripartizione: personale docente 65%, pari a € 115.237,84 e personale tecnico-amministrativo 35% pari ad € 62.051,15. Nessuna delle voci riportate nelle tabelle degli articoli 9 e 15 hanno carattere fisso, certo e continuativo, essendo comunque soggette a verifiche di effettivo espletamento dell'incarico impartito. Per l'anno accademico in oggetto la contrattazione ha stabilito di ripartire parte dei compensi in misura fissa al personale, come già indicato nella Sezione I del Modulo I. In particolare per il personale docente sono stati fissati i seguenti importi:

|   |   |              |
|---|---|--------------|
| • | STRUTTURE ORGANIZZATIVE - SETTORE DIDATTICA -ATTIVITA' ARTISTICA, PROGETTI: | € 99.480,00  |
| • | AUSILIO DIDATTICO:  | € 15.757,84  |
|   | PER UN TOTALE DI  | € 115.237,84 |

In particolare per il personale tecnico amministrativo sono stati fissati i seguenti importi:

|                                  |             |
|----------------------------------|-------------|
| • PRESTAZIONI AGGIUNTIVE TOTALI: | € 62.050,15 |
|----------------------------------|-------------|

#### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

Risorse non presenti. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

|   |              |
|---|--------------|
| a) Totale destinazioni escluse dalla contrattazione integrativa e dalla ripartizione: | € 16.250,00  |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa:      | € 177.288,99 |
| c) Totale destinazioni ancora da regolare:  | € 0,00       |

#### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Risorse non presenti. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si conferma il rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale nella destinazione del Fondo di Istituto:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo con risorse finanziarie preventivamente accertate e definite nel loro ammontare e aventi natura certa e continuativa e conformi ai vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici come retribuzione accessoria al personale nei limiti delle verifiche di effettivo espletamento degli incarichi impartiti e del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Non sono previste progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

### MODULO III

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

| <i>1 – Risorse disponibili alla contrattazione</i>   | <i>A.A 2021/2022</i> | <i>A.A. 2022/2023</i> |
|--|----------------------|-----------------------|
| Assegnazione ministeriale per l'anno di competenza (al netto delle assegnazioni non soggette a contrattazione) | € 149.517,00         | € 153.069,00          |
| Economia anno precedente   | € 0,00               | € 24.219,99           |
| Assegnazione economie indennità EP   | € 2.295,00           | € 0,00                |
| Totale Risorse   | € 152.442,00         | € 177.288,99          |
| <i>2 – Risorse non disponibili alla contrattazione/ripartizione</i>  |                      |                       |
| Indennità Direttore Amministrativo   | € 6.825,00           | € 7.637,50            |
| Indennità Direttore di Ragioneria  | € 6.500,00           | € 6.500,00            |
| Totale Risorse   | € 13.325,00          | € 14.137,50           |
| Totale Risorse disponibili e non disponibili   | € 165.767,00         | € 191.426,49          |
| Differenza rispetto all'A.A. 2021/2022   | + € 25.659,49        |                       |

**MODULO IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Si dichiara che il sistema contabile utilizzato dall'Accademia è strutturato in modo da rispettare i limiti espressi dal Fondo, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, tenuto conto di quanto esposto nella successiva Sezione III del presente Modulo. Sono state rispettate le condizioni di cui all'art. 3 comma 3 del CCNI del 11/12/2020 e successivi sulla ripartizione percentuale del Fondo tra personale tecnico-amministrativo e docente.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno risulta rispettato.**

Dalle risultanze contabili di cui al Modulo III, risulta che è stato sostanzialmente rispettato il limite di spesa del Fondo per il quale a seguito dell'ampliamento dell'organico determinato con decreto Ministeriale 565 del 06/04/2022 per l'anno corrente non opera il limite di cui alla legge 147/2013 che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017. Le eventuali economie contrattuali del Fondo del corrente anno accademico saranno destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo dell'anno 2023/2024 in quota parte al personale che ha creato le economie.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Le risorse di cui alla destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'Accademia Belle Arti di Venezia per l'anno accademico 2022/2023 derivano dai contributi erogati ed effettivamente disponibili tramite il sistema del cedolino unico sul Service Personale Tesoro (S.P.T.), in quanto direttamente assegnati dal MUR, e con tale sistema saranno liquidati e dei quali si conferma la copertura e la sostenibilità nell'ambito della gestione finanziaria dell'anno 2023

Venezia, 24 ottobre 2023

Il Direttore Amministrativo  
Avv. Veronica Malfa